

Кому повысят зарплату

Рассчитывать на увеличение зарплат могут представители 11 категорий работников бюджетной сферы. Повышение дохода ожидает работников культуры, учителей, научных сотрудников, врачей.

Президент Владимир Путин запланировал к концу своего третьего президентского срока увеличить реальную заработную плату бюджетников в 1,5 раза. Вполне возможно, что его слова не окажутся пустыми обещаниями. К 2018 году до уровня средней зарплаты в регионе должны вырасти доходы работников культуры, преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей, техникумов и ПТУ. Зарплата врачей, вузовских преподавателей и научных сотрудников в 2014 году должна превысить среднюю зарплату в регионе в 1,5% раза, а к 2018 году, как минимум, вдвое. Социальные работники, а также младший и средний медперсонал к этому времени смогут рассчитывать на среднюю зарплату по региону. Работники медицинской сферы с высшим образованием будут получать около 200% от аналогичной суммы.

Естественно, обещанные «золотые горы» не могут быть воздвигнуты на пустом месте. Уже началась работа по постепенному совершенствованию системы оплаты труда бюджетников. Зарплата будет расти не просто так: взамен от бюджетников ожидают качественного и количественного улучшения оказываемых услуг. Значительные средства планируется извлечь в результате реорганизации бюджетных учреждений, деятельность которых оказалась недостаточно эффективной.

Механизм оплаты труда руководителей бюджетных организаций станет гораздо прозрачнее. Законодательно закрепленное соотношение между зарплатами руководителя и сотрудников в 2014 году не позволит нечестным на руку начальникам непомерно завышать свою зарплату.

Система уже начинает работать. Органы исполнительной власти большинства регионов разработали нормативные акты, регламентирующие постепенное повышение зарплат работников культуры в 2014-2018 годах.

Резервы имеются

От пополнения региональной казны зависит толщина кошелька бюджетника

Дарья Мулова

Повышение заработной платы бюджетникам — вопрос непростой и болезненный, поскольку в РФ именно государство является крупнейшим работодателем. У него в подчинении находится, по разным данным, от 20 до 33 миллионов специалистов разных сфер. И всем им необходимо индексировать и повышать заработную плату.

Для этого в 2012 году был выпущен Указ Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В нем прописан план по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы бюджетников в 1,4-1,5 раза.

Социальная политика государства в области повышения заработных плат строится на так называемом «эффективном контракте». В нем прописаны должностные обязанности работника, показатели и критерии оценки выполнения его обязанностей, которые связаны с условиями оплаты труда. Заработная плата в итоге зависти от качества выполненных услуг.

В 2013 году зарплата различным категориям работников бюджетной сферы повышалась неоднократно (см. таблицу). Однако время таково, что губернатор Аман Тулеев признался: выполнение всех социальных гарантий в текущем году — «это будет наш подвиг с вами в мировой кризис, про который можно будет внукам рассказать. Если выдержим...»

Известны способы, которыми решено пополнить бюджет области. Один из них — борьба с зарплатой в конвертах и вместе с тем с работодателями, которые уклоняются от налогов. Сергей Ващенко, заместитель губернатора, начальник главного финансо-

вого управления области, считает, что серые зарплаты невыгодны в первую очередь самим работникам, поскольку урезают их права. Для того чтобы желающих сообщить о правонарушении было больше, гражданам пообещали денежное вознаграждение в размере 10% от взысканной суммы. Его заплатят в том случае, если нарушение будет доказано.

Другой способ вернуть деньги в бюджет области — это налог на землю и имущество. Поэтому власти начали вести разъяснительную работу среди населения и призывать оформить право собственности на дома, квартиры и землю. В области созданы бригады, которые выявляют объекты недвижимости, не оформленные в собственность. Дмитрий Исламов, заместитель губернатора Кемеровской

Для того чтобы желающих сообщить о правонарушении было больше, гражданам пообещали денежное вознаграждение в размере 10% от взысканной суммы. Его заплатят в том случае, если нарушение будет доказано

области по экономике и региональному развитию, заявил, что к 2018 году все незарегистрированные объекты будут изыматься.

Специальные ведомства Кузбасса занимаются выявлением предприятий-должников и возвращением средств в бюджет области. На сайте kemoblast.ru опубликовано требование губернатора, который обязал предприятия и организации Кузбасса срочно сократить задолженность по налогам.

Выявляют и облагают транспортным налогом такие незарегистрированные средства передвижения, как снегоходы, квадроциклы и гидроциклы. И пускай штрафы за отсутствие регистрации и плата налога выявленными владельцами не принесут больших доходов, копеечка, говорят, рубль бережет.

Рост фондов труда в 2013 году в Кемеровской области

Дата	Повышение	Категория служащих
Февраль	На 25% вырос фонд оплаты труда	Педагогические работники детских садов
Март	На 5%	Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал детских садов
	На 15%	Работники учреждений культуры и искусства
Апрель	На 15%	Младший медперсонал (санитары, младшие медсестры, сестры-хозяйки), которые работают в социальных и лечебных учреждениях Кузбасса
Июнь	На 20%	Педагогические работники учреждений дополнительного образования
Октябрь	На 5,5%	Учителя, врачи, работники культуры, спорта, социальной защиты
Декабрь	На 10%	Библиотекари, сотрудники музеев, театральные деятели, клубные работники, работники центра народного творчества и филармонии, социальные работники

Таким образом, только в 2013 году повышение в зарплате ощутили 65 500 работников бюджетных организаций. На эти цели дополнительно направлено из бюджета области почти 2 миллиарда рублей.



СПРАВКА: Обратите внимание, что увеличение фонда оплаты труда поднимает зарплату в каждом конкретном случае для разных сотрудников по-разному: на 10%, на 20% и так далее — в зависимости от результатов труда, качества работы.

А как у них?

Темой увеличения оплаты труда озадачены соседние регионы



Чингис Акатаев, вице-губернатор Томской области по социальной политике, сообщил:

— У 40% бюджетников региона (четыре отрасли: образование, здравоохранение, культура и соцсфера) будет повышена заработная плата. В 2013 году на эту статью расходов было направлено 3,7 миллиарда рублей, в 2014 году планируется 6,3 миллиарда.

Заработная плата увеличивается поэтапно, исходя из показателей отраслевых «дорожных карт» (они составлены до 2018 года). К примеру, по итогам 2013 года работники культуры должны получать в среднем 17 800 рублей, воспитатели в детских садах — 24 600, преподаватели и мастера профтехучилищ — 22 200, врачи — 38 500 рублей. Более чем 100% от плана составит увеличение зарплат учителей (до 30 500 рублей вместо установленных на 2013 год 29 600), а также педагогов учреждений детского дообразования (до 22 600 рублей), детских домов и домов ребенка (15 300), соцработников (14 300) и среднего медперсонала (22 900 рублей).

Параллельно с «дорожными картами» в этих сферах запущена система эффективных контрактов (с руководителями и специалистами) и неза-

висимой оценки качества услуг, предоставляемых госучреждениями.

В результате мы должны получить не просто специалиста с новой зарплатой. Мы должны получить работника новой формации — конкурентоспособного, результативного, а также новый уровень сервиса в бюджетной сфере и новое отношение к труду.



Анатолий Соболев, первый заместитель губернатора Новосибирской области:

— Особая сфера внимания — заработная плата в бюджетной сфере. На региональном уровне отраслевые тарифные соглашения заключены во всех бюджетных отраслях, кроме того, действует 65 отраслевых тарифных соглашений бюджетной сферы в районах и городах области.

Заработную плату за 2011-2013 годы работникам государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты и культуры повысили более чем в 1,5 раза. Уровень средней заработной платы в учреждениях образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг Новосибирской области выше, чем в среднем по Сибирскому федеральному округу.

Владимир Никонов, министр образования, науки и инновационной политики Новосибирской области:

— Планируется, что к сентябрю 2014 года произойдет еще одно повышение зарплат педагогических работников школ. Дифференциация заработной платы зависит от количества часов и качества работы. Повышение оплаты труда привлекает в школу молодые кадры — в прошлом году 380 человек, в этом году — 460. Задача — довести количество до 700-800 человек — необходимо менять возрастную ситуацию.



Инна Парыгина, директор департамента финансов и контроля Омского горсовета:

— Бюджет Омска по большей части будет направлен на социальные нужды города — 60%. Будет увеличена заработная плата отдельным работникам бюджетной сферы, но без дальнейшего повышения. Более 6 миллиардов рублей из общего бюджета объемом в 11,5 миллиарда рублей уйдут на выплату заработных плат. 1,8 миллиарда рублей из городского бюджета уйдут на заработную плату педагогам дошкольных учреждений по субвенциям.

25 376
рублей

среднемесячная
заработная плата
в Кемеровской
области
в 2013 году
(109,5%
по отношению
к 2012 году)